



**LA COMMUNAUTE DE COMMUNES  
DU PAYS MORNANTAIS  
(30 000 habitants – Coteaux du Lyonnais – Rhône  
à 25 Km à l'ouest de Lyon)**

**Recrute un(e) Animateur(trice) Relais Petite Enfance (RPE) Itinérant  
Au sein du service Enfants/Parents  
à Temps complet  
Sur le cadre d'emploi des Educateurs Jeunes Enfants - Cat. A**

---

Entre ville et campagne, à deux pas des grandes agglomérations Rhônalpines, le Pays Mornantais bénéficie d'un cadre de vie de qualité. Au plus près de la nature, adossé aux contreforts du Massif central, la situation géographique de ce territoire attractif et dynamique lui confère de réels atouts.

La Copamo regroupe 11 communes pour environ 30 000 habitants et est administrée par un conseil communautaire composé de 37 membres élus, tous issus des conseils municipaux de chaque commune. Cette organisation offre une garantie : celle d'agir toujours dans l'intérêt collectif des communes et des habitants.

Au sein de la Direction Générale des Services à la Population, le service enfants / parents, est composé de la coordinatrice petite enfance, de la responsable du RPE et de l'assistante passerelle enfance (guichet unique).

Pour compléter cette équipe, vous aurez pour missions :

L'accueil, information et suivi administratif

- Accueillir et informer les familles sur les modes d'accueil disponibles sur le territoire,
- Accompagner et conseiller les parents et les assistants maternels sur le plan juridique, législatif et pédagogique,
- Assurer des permanences téléphoniques, réaliser les pré-inscriptions en crèche et effectuer le suivi administratif (mise à jour de statistiques, suivi des commissions crèche...),
- Assurer une veille juridique et informer les publics sur la convention collective, les contrats de travail, la PAJE...,
- Travailler en concertation et collaborer avec les partenaires institutionnels (CAF, PMI, réseau inter-Ram...),
- Suivre les demandes du public et mettre en relation avec les acteurs ou structures compétentes,
- Contribuer à la création de supports de communication ou d'information en lien avec le service communication.

L'animation de projets et temps collectifs

- Accueillir les assistants maternels, leur apporter conseils, soutien, information,
- Accompagner la professionnalisation des assistants maternels et promouvoir leur formation continue,
- Animer des temps collectifs à destination des assistants maternels et des enfants et contribuer à l'observation des conditions d'accueil du jeune enfant sur le territoire,
- Elaborer, organiser et / ou animer des réunions à thème, manifestations festives, formations, en impliquant les professionnels du territoire,
- Proposer et animer des temps de rencontre et d'échange des pratiques professionnelles,
- Contribuer à la définition des orientations du service et en assurer la promotion.

**Compétences requises :**

- Connaissance du cadre réglementaire des enjeux et missions des acteurs des politiques locales et nationale de la petite enfance et du métier d'assistant maternel,
- Connaissance des structures et acteurs institutionnels de la petite enfance,
- Connaissance de la Convention Collective Nationale des Assistants Maternels,
- Connaissance éducative et psychologique du jeune enfant et de son développement,
- Capacité à travailler en équipe et en transversalité,
- Capacité à animer des temps collectifs et créer une dynamique de groupe,
- Sens de l'écoute, pédagogie et adaptabilité aux différents publics,
- Autonomie et capacité à gérer des projets,
- Aisance rédactionnelle et informatique.

**Profil :**

- Diplôme ou expérience professionnelle confirmée dans le domaine de l'accueil des jeunes enfants ou du travail social,
- Permis B obligatoire pour l'itinérance sur le territoire.

**Spécificités liées au poste :**

Déplacements réguliers sur le territoire, utilisation et conduite d'un camping-car, manutention (chargement et déchargement du matériel), utilisation d'un logiciel de gestion d'un relais petite enfance.  
Disponibilité exceptionnelle en soirée ou le week-end.

Recrutement d'un agent de la Fonction Publique Territoriale ou à défaut par voie contractuelle.

**Rémunération :** Grille statutaire des Educateurs de Jeunes Enfants + régime indemnitaire (RIFSEEP)

**Avantages :**

Collectivité adhérente au CNAS (Comité National d'Action Sociale) / tickets restaurant / participation de la collectivité à la garantie maintien de salaire.

Possibilité d'organiser son temps de travail sur 4.5 jours et d'opter pour un planning de 37h30 ouvrant droit au bénéfice de 15 jours de RTT annuels.

---

Dans le cadre de sa politique diversité, la collectivité étudie, à compétences égales, toutes candidatures dont celles de personnes en situation de handicap.

**Emploi à pourvoir : Au plus tôt**

**Contact : Emilie LACHKAR, Responsable RH – 04-78-44-72-40**

Lettre de motivation et C.V. à adresser dans les plus brefs délais :

**Monsieur le Président**  
**Communauté de Communes du Pays Mornantais**  
Le Clos Fournereau – 50 avenue du Pays Mornantais – CS40107 - 69440 MORNANT  
E-mail : [ressources.humaines@copamo.fr](mailto:ressources.humaines@copamo.fr)