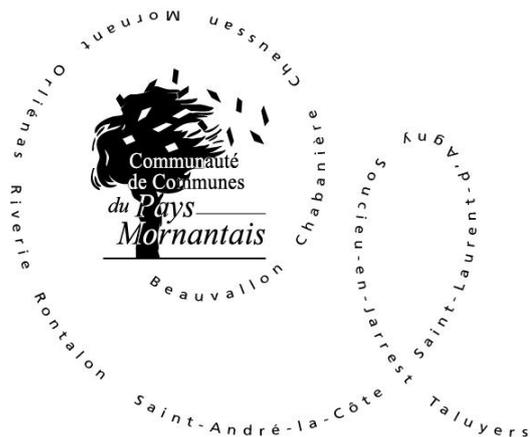


**LA COMMUNAUTE DE COMMUNES
DU PAYS MORNANTAIS
(29 000 habitants – Coteaux du Lyonnais – Rhône
à 25 Kms à l'ouest de Lyon)**



**Recrute pour son Service Enfance Jeunesse
Un/une coordonnateur Enfance Jeunesse / Convention Territoriale
Globale (CTG)
Sur le Grade d' attaché
à temps complet
Remplacement d'un agent absent - CDD du 12/10/2021 au 06/06/2022**

La Communauté de Communes du Pays Mornantais (COPAMO) est située sur un territoire rural à 25 kms au Sud-Ouest de Lyon à Mornant. Elle est composée de 11 communes pour 29 000 habitants. Dans le cadre de ses compétences, la COPAMO porte la gestion par délégation de service public de 10 crèches, d'accueils de loisirs et d'Espaces jeunes.

La COPAMO dispose actuellement d'un Contrat Enfance Jeunesse (2019-2022) et a signé fin 2019 une Convention Territoriale Globale.

Sous la responsabilité directe de la Directrice générale des Services, au sein du secteur des Services à la Population, le service Enfance Jeunesse, avec le soutien de l'assistante du secteur, assure le lien entre la COPAMO, la Caisse d'allocations familiales (CAF), les gestionnaires associatifs et municipaux.

Ses missions principales sont :

- Sécourir les relations administratives et financières avec la CAF, les gestionnaires associatifs et municipaux,
- Assurer le suivi et le contrôle des conventions et DSP (délégation de service public) avec les partenaires associatifs,
- Etre l'interlocuteur privilégié de la CAF pour tout ce qui a trait aux financements CAF,
- Assurer un soutien technique aux opérateurs associatifs et municipaux, vérifier la faisabilité des projets, analyser les situations,
- Etre garant de la réalisation des projets du Contrat Enfance Jeunesse et de la Convention territoriale Globale et du suivi de l'ensemble des financements CAF,
- Assurer la veille sur les différentes conventions, contrats et l'alerte,
- Organiser et mettre en œuvre les évolutions des conventions et contrats.

Profil et qualités requises :

- Expérience exigée dans le domaine de l'Enfance Jeunesse, au sein des collectivités territoriales et/ou des structures associatives,
- Très bonne connaissance et expérience appréciée en matière de gestion des dispositifs financiers CAF,
- Connaissance des contractualisations dans le cadre de DSP et SPL (sociétés publiques locales),
- Connaissance de l'environnement des collectivités territoriales,

- Très bonne pratique des outils bureautiques,
- Qualités relationnelles éprouvées,
- Aptitude à animer des réunions et à communiquer,
- Autonomie et organisation

Rémunération : Grille de rémunération des attachés + régime indemnitaire (RIPSEEP)

Avantage : Collectivité adhérente au CNAS (Comité National d'Action Sociale) / Tickets restaurant

Emploi à pourvoir : **12/10/2021**

Dans le cadre de sa politique diversité, la collectivité étudiée, à compétences égales, toutes candidatures dont celles de personnes en situation de handicap.

Contact : Service Ressources Humaines (04.78.44.72.40)

Lettre de motivation et C.V. à adresser dans les plus brefs délais :

Monsieur le Président
Communauté de Communes du Pays Mornantais
Le Clos Fournereau – 50 avenue du Pays Mornantais – CS40107 – 69440 MORNANT
Ou par courriel : ressources.humaines@cc-paysmornantais.fr
