



**LA COMMUNAUTE DE COMMUNES  
DU PAYS MORNANTAIS  
(30 000 habitants – Coteaux du Lyonnais – Rhône  
à 25 Km à l'ouest de Lyon)**

**Recrute**

**1 Responsable aquatique / chef de bassins (h/f)  
pour son Centre Aquatique "Les Bassins de l'Aqueduc"  
à temps complet (39 h 00)  
sur le cadre d'emplois des ETAPS**

---

La communauté de communes du pays mornantais (COPAMO) située dans le département du Rhône à environ 25 km de Lyon, au cœur d'un environnement économique et social en pleine expansion, est composée de 11 communes avec des identités fortes, accueillant environ 30 000 habitants. Géré par la COPAMO, le centre aquatique est la pierre angulaire du développement du sport sur le territoire.

Dans cet établissement de très belle qualité les usagers bénéficient de 650 m<sup>2</sup> de plan d'eau répartis en quatre bassins (sportifs, d'activités, ludique, un îlot petite enfance). Un espace bien-être vient compléter cette offre.

Sous la hiérarchie du directeur de l'équipement et en lien constant avec les deux autres responsables de secteur (technique et administratif), vous participez activement à la définition du projet sportif et éducatif d'établissement et à la sécurité de l'équipement.

Vous pratiquez les activités de maître-nageur, éducateur sportif et encadrez une équipe de 6 éducateurs sportifs permanents et des renforts occasionnels ou saisonniers.

Dans ce cadre, vos missions sont les suivantes :

**En tant que membre de l'équipe d'encadrement :**

- Participer à la définition d'un projet d'établissement et déterminer les moyens nécessaires à sa mise en œuvre,
- Organiser et coordonner les projets pédagogiques et évaluer l'impact des activités sur les différents publics,
- Construire et veiller à la sécurité du bâtiment, des publics et des agents (application et mise à jour du POSS),
- Être garant du respect du règlement intérieur et en assurer la mise à jour,
- Participer au développement stratégique de l'ERP en proposant un plan d'optimisation économique sur son secteur,
- Proposer, en concertation avec les autres responsables de secteur, une politique d'animations événementielles et une programmation annuelle des activités et manifestations sportives,
- Veiller et participer à la bonne circulation des informations au sein du CA LBA et avec les services supports de la Copamo,
- Assurer une continuité de Direction lorsque nécessaire,
- Etablir les conditions réglementaires et logistiques nécessaires aux demandes de mise à disposition de l'équipement, de réservations de créneaux ou d'événementiels aquatiques,

- Contribuer à la définition du besoin pour les marchés publics et au suivi du budget relevant de son secteur d'activité.

**En tant que MNS et responsable d'équipe :**

- Assurer et encadrer la surveillance des bassins et activités aquatiques,
- Enseigner la natation aux scolaires et aux usagers,
- Encadrer l'équipe des ETAPS/MNS (6 agents) ainsi que les renforts occasionnels et saisonniers nécessaires à la continuité de service de l'ERP,
- Elaborer, piloter et contrôler les projets d'animation et pédagogiques en lien avec le projet d'établissement,
- Garantir la bonne gestion du personnel en assurant la continuité de service des bassins et en adaptant le planning de l'équipe en fonction des besoins,
- Organiser, avec l'équipe, l'accueil des usagers et les relations avec les clubs et les enseignants dans une démarche d'amélioration continue,
- Assurer le suivi du temps de travail et la gestion RH de l'équipe en lien avec le service des ressources humaines de la Copamo.

**Profil**

- Diplômé en qualité de MNS (BEESAN, BPJEPS...) à jour du recyclage CAEPMNS et PSE1,
- Expérience sur un poste similaire appréciée.

**Savoirs et savoir-être**

- Solide connaissance des équipements aquatiques et de la réglementation des E.R.P,
- Aptitude à la conduite de projets et au management d'équipe,
- Aptitudes pédagogiques,
- Qualités relationnelles et adaptabilité aux différents interlocuteurs (publics, équipe du centre aquatique, clubs résidents...),
- Capacité d'initiatives, sens du service public et des responsabilités.

**Spécificités du poste :**

- Remplacement en cas d'absence de collègues, en dernier recours,
- Conditions de travail spécifiques liées au milieu aquatique,
- Participation occasionnelle a des réunions ou événements en soirée ou le week-end.

**Rémunération** : Grille indiciaire des ETAPS + régime indemnitaire (RIFSEEP).

**Avantages** : Collectivité adhérente au CNAS (Comité National d'Action Sociale), carte restaurant avec contribution employeur de 60%, participation de la collectivité à la Garantie Maintien de Salaire.  
Possibilité d'organiser le temps de travail sur 4.5 jours

---

**Emploi à pourvoir** : dès que possible

Dans le cadre de sa politique diversité, la collectivité étudie, à compétences égales, toutes candidatures dont celles de personnes en situation de handicap.

**Contact** : le service Ressources Humaines (04.78.44.72.40)

Lettre de motivation et C.V. à adresser dans les meilleurs délais à :

**Monsieur le Président**  
**Communauté de Communes du Pays Mornantais**  
50 avenue du Pays Mornantais  
69440 MORNANT  
ou par courriel : [ressources.humaines@copamo.fr](mailto:ressources.humaines@copamo.fr)